**Анкета-исследование!**

Уважаемые коллеги!

Сегодня наш сектор становится всё более конкурентным. Управление производственными процессами и отношениями требует более взвешенного, обдуманного и конструктивного подхода. Это возможно сделать только при условии, что мы знаем наш внутренний потенциал и правильно оцениваем имеющиеся у нас возможности.

Просим принять Вас участие в анкетировании, цель которого исследование факторов, оказывающих влияние на внутреннюю эффективность взаимодействия. Так как именно внутренняя составляющая деятельности организации напрямую отражается на результате всей работы.

Анкета анонимная, поэтому мы будем Вам очень признательны, если Вы проявите предельную честность и выскажите своё мнение, которое очень важно для всех нас.

**Благодарим Вас за оказанную помощь!**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Удовлетворены ли Вы своей профессиональной деятельностью в нашей Компании** | ДА |  |
| НЕТ |  |
| **Как Вы считаете, насколько Ваши функциональные обязанности в нашей Компании соответствуют современным требованиям рынка, предъявляемым к нашей деятельности.** | Не соответствуют |  |
| Скорее не соответствуют, чем соответствуют |  |
| Никогда не задумывался. Я просто работаю |  |
| Скорее соответствуют, чем не соответствуют |  |
| Полностью соответствуют |  |
| **Что именно Вы могли бы порекомендовать в интересах повышения производительности и результативности собственной деятельности и деятельности Ваших коллег** |  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| **Мы стремимся создать социально ориентированную компанию, в которой каждый сотрудник – партнёр. Нам было бы интересно узнать ваше мнение по следующему вопросу** | | |
| Что в Вашей профессиональной деятельности вызывает наибольшее напряжение? |  | |
|  | |
|  | |
| Как и чем мы могли бы помочь Вам снять это напряжение? |  | |
|  | |
|  | |
| **Нам было бы интересно Ваше мнение о том, кого Вы считаете безусловно достойным подражания в нашей Компании, и кто явно таковым не является. Укажите хотя бы 1 человека** | | |
| Образец профессионального и личного подражания |  | |
| Сотрудники, с которыми Вы не хотели бы выполнять совместные профессиональные обязанности |  | |